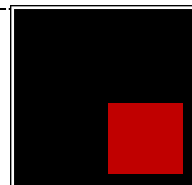


Programme de formation

« Se positionner en manager d'équipe et assoir son leadership »



PRESENTATION

Il est important de distinguer les notions de management et de leadership car ces deux termes sont souvent confondus et utilisés de façon interchangeable. Au-delà de la maîtrise des techniques managériales, le responsable doit s'adapter à des situations nouvelles, notamment face aux enjeux générationnels. Développer son leadership permet de se légitimer, d'inspirer et d'engager ses équipes pour atteindre un objectif commun.

PUBLIC

Cette formation s'adresse à tout manager, en poste ou en prise de fonction, qui souhaite mobiliser ses collaborateurs vers la réalisation d'un objectif, en management hiérarchique ou transversal.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis spécifique.

PARTICIPANTS

- Minimum : 4
- Maximum : 10

DUREE

2 jours (2 x 7 heures). En présentiel.

TARIFS

990€ HT /jour net de taxe (frais annexes : nous contacter)

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Carré Formation s'engage à vous répondre dans les 48 heures suivant votre demande et à vous proposer une date d'intervention dans un délai maximum de 6 mois.

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Prendre conscience de leur style personnel de leadership
- Mieux se situer dans leur dimension de manager
- Agir sur les principaux leviers de motivation

PROGRAMME DE LA FORMATION

- La pratique managériale : hier, aujourd'hui, demain
- Les rôles et les missions du manager
- Les 5 idées reçues du manager d'équipe
- Leader ou manager ? Autodiagnostic de son style dominant
- Quelles sont les attitudes à adopter pour renforcer son leadership ?
- Comment manager ses anciens collègues ?
- Savoir adapter son management aux individus et aux situations

MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Chaque participant se verra remettre un support de formation
- Pédagogie dynamique et pragmatique avec des mises en situation, des travaux en sous-groupes, des exercices d'application, des échanges de bonnes pratiques et des autodiagnostic.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations se font sur les sites des établissements. Nous sommes néanmoins vigilants et sensibilisés aux enjeux de l'accès à l'apprentissage pour tous, en lien avec les partenaires référents.

MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

Avant la formation :

- Analyse des besoins et des pratiques existantes dans l'entreprise et le service demandeur
- Mise en place d'un questionnaire individuel pour cibler les attentes des participants
- Restitution d'un plan d'action de formation sur-mesure au donneur d'ordre

En début de formation :

- Questionnaire de positionnement individuel afin d'identifier les compétences de départ

En fin de formation :

- Evaluation finale sous forme de QCM pour mesurer le niveau d'acquisition pédagogique
- Bilan sous forme de tour de table pour mesurer le niveau de progression par rapport aux objectifs
- Enquête de satisfaction à chaud et à 90j pour valider le transfert des acquis en situation de travail

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation individuelle de fin de stage mentionnant le résultat des acquis.

CONTACT

Larbi CHERARA

06 80 94 47 85

contact@carreformation.com