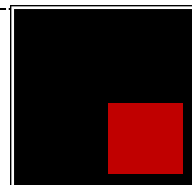


Programme de formation

« Réussir ses entretiens managériaux »



PRESENTATION

L'entretien d'évaluation est un l'occasion de faire un bilan de l'année qui vient de s'écouler mais aussi de définir de nouveaux objectifs pour la période à venir. Il est important de créer à cette occasion les conditions d'une discussion ouverte et constructive.

Depuis la loi du 5 mars 2014, les entretiens professionnels sont devenus obligatoires pour toutes les entreprises. Comment transformer cette obligation légale en une opportunité pour développer les compétences de ses collaborateurs et mieux anticiper l'avenir ?

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux responsables d'équipe, gestionnaires de carrière et toute personne amenée à réaliser des entretiens professionnels et/ou d'évaluation.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis spécifique.

PARTICIPANTS

- Minimum : 4
- Maximum : 10

DUREE

2 jours (2 x 7 heures). En présentiel.

TARIFS

990€ HT /jour net de taxe (frais annexes : nous contacter)

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Carré Formation s'engage à vous répondre dans les 48 heures suivant votre demande et à vous proposer une date d'intervention dans un délai maximum de 6 mois.

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Mettre en pratique les outils méthodologiques pour réussir la préparation, le déroulement, la clôture et le suivi de leurs entretiens managériaux
- Maîtriser les techniques de questionnement pour en faire un temps d'échange serein et efficace
- Adapter leur posture managériale selon la nature et l'attendu de l'entretien

PROGRAMME DE LA FORMATION

- L'entretien professionnel : une logique de besoins centrée sur le collaborateur
- L'entretien annuel d'évaluation : une logique de résultats centrée sur l'activité
- Préparer, mener et conclure ses entretiens : les conditions de succès
- Savoir fixer des objectifs clairs, mesurables et motivants
- Identifier les outils d'analyse et d'appréciation
- Comment valoriser les efforts et les réussites ?
- Maîtriser les techniques d'échange
- Quelles sont les pièges à éviter ?

MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Chaque participant se verra remettre un support de formation
- Pédagogie dynamique et pragmatique avec des mises en situation, des travaux en sous-groupes, des exercices d'application, des échanges de bonnes pratiques et des autodiagnostic.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations se font sur les sites des établissements. Nous sommes néanmoins vigilants et sensibilisés aux enjeux de l'accès à l'apprentissage pour tous, en lien avec les partenaires référents.

MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

Avant la formation :

- Analyse des besoins et des pratiques existantes dans l'entreprise et le service demandeur
- Mise en place d'un questionnaire individuel pour cibler les attentes des participants
- Restitution d'un plan d'action de formation sur-mesure au donneur d'ordre

En début de formation :

- Questionnaire de positionnement individuel afin d'identifier les compétences de départ

En fin de formation :

- Evaluation finale sous forme de QCM pour mesurer le niveau d'acquisition pédagogique
- Bilan sous forme de tour de table pour mesurer le niveau de progression par rapport aux objectifs
- Enquête de satisfaction à chaud et à 90j pour valider le transfert des acquis en situation de travail

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation individuelle de fin de stage mentionnant le résultat des acquis.

CONTACT

Larbi CHERARA

06 80 94 47 85

contact@carreformation.com