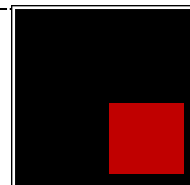


Programme de formation

« Le management de la génération Y »



PRESENTATION

La génération Y (« why » : interrogation) est celle de la remise en question permanente. Les modes de fonctionnement parfois déroutants de cette génération conduisent les entreprises de toute taille à former leurs managers pour leur permettre de mieux intégrer les comportements, les attentes et les changements auxquelles ils doivent faire face.

PUBLIC

Cette formation s'adresse à tout responsable d'équipe, en poste ou en prise de fonction, qui souhaite mieux comprendre les modes de fonctionnement préférentiels de cette génération.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis spécifique.

PARTICIPANTS

- Minimum : 4
- Maximum : 10

DUREE

2 jours (2 x 7 heures). En présentiel.

TARIFS

990€ HT /jour net de taxe (frais annexes : nous contacter)

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Carré Formation s'engage à vous répondre dans les 48 heures suivant votre demande et à vous proposer une date d'intervention dans un délai maximum de 6 mois.

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Décoder les spécificités des trois générations qui cohabitent dans les entreprises
- Faire de la dimension intergénérationnelle un facteur de succès
- Agir sur de nouveaux leviers de cohésion d'équipe

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Qu'est-ce que la génération Y ? Définition et caractéristiques
- Ce qui la différencie des générations précédentes
- Les erreurs de diagnostic à éviter
- Ses valeurs, ses codes et ses attentes
- Les 10 moteurs clés de la génération Y au travail
- Mettre à profit ses atouts dans le cadre de l'entreprise
- Quels sont les nouveaux leviers d'action à adopter ?
- Les processus : du recrutement à l'animation d'équipe

MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Chaque participant se verra remettre un support de formation
- Pédagogie dynamique et pragmatique avec des mises en situation, des travaux en sous-groupes, des exercices d'application, des échanges de bonnes pratiques et des autodiagnostic.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations se font sur les sites des établissements. Nous sommes néanmoins vigilants et sensibilisés aux enjeux de l'accès à l'apprentissage pour tous, en lien avec les partenaires référents.

MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

Avant la formation :

- Analyse des besoins et des pratiques existantes dans l'entreprise et le service demandeur
- Mise en place d'un questionnaire individuel pour cibler les attentes des participants
- Restitution d'un plan d'action de formation sur-mesure au donneur d'ordre

En début de formation :

- Questionnaire de positionnement individuel afin d'identifier les compétences de départ

En fin de formation :

- Evaluation finale sous forme de QCM pour mesurer le niveau d'acquisition pédagogique
- Bilan sous forme de tour de table pour mesurer le niveau de progression par rapport aux objectifs
- Enquête de satisfaction à chaud et à 90j pour valider le transfert des acquis en situation de travail

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation individuelle de fin de stage mentionnant le résultat des acquis.

CONTACT

Larbi CHERARA

06 80 94 47 85

contact@carreformation.com