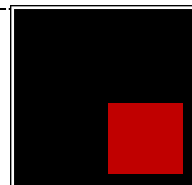


Programme de formation

« Intégrer, former et accompagner de nouveaux entrants »



PRESENTATION

La prise d'un nouveau poste est un moment important pour les entreprises comme pour les salariés. Lorsque les modalités d'accueil sont bien définies et préparées, les conditions sont alors réunies pour réussir la phase d'adaptation, créer du lien et fidéliser la nouvelle recrue.

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à accompagner l'intégration de nouveaux collaborateurs dans le cadre de leur fonction.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis spécifique.

PARTICIPANTS

- Minimum : 4
- Maximum : 10

DUREE

2 jours (2 x 7 heures). En présentiel.

TARIFS

990€ HT /jour net de taxe (frais annexes : nous contacter)

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Carré Formation s'engage à vous répondre dans les 48 heures suivant votre demande et à vous proposer une date d'intervention dans un délai maximum de 6 mois.

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Mettre en place les bons outils pour réussir l'accueil, l'intégration et le suivi d'un nouvel entrant
- Etablir un parcours de formation et fixer des objectifs professionnels
- Accompagner la montée en compétence et mesurer la progression

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Les 5 peurs du nouvel entrant
- L'accueil et l'intégration : les clés de la réussite
- La transmission des savoir-faire : les règles d'or en pédagogie
- Comment construire et suivre un parcours de formation ?
- Comment accompagner le nouvel entrant dans l'acquisition des compétences ?
- Prendre en compte les styles d'apprentissage de ses collaborateurs
- Mettre en place le suivi et l'évaluation : outils et méthodes

MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Chaque participant se verra remettre un support de formation
- Pédagogie dynamique et pragmatique avec des mises en situation, des travaux en sous-groupes, des exercices d'application, des échanges de bonnes pratiques et des autodiagnostic.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations se font sur les sites des établissements. Nous sommes néanmoins vigilants et sensibilisés aux enjeux de l'accès à l'apprentissage pour tous, en lien avec les partenaires référents.

MODALITES D'EVALUATION DE LA FORMATION

Avant la formation :

- Analyse des besoins et des pratiques existantes dans l'entreprise et le service demandeur
- Mise en place d'un questionnaire individuel pour cibler les attentes des participants
- Restitution d'un plan d'action de formation sur-mesure au donneur d'ordre

En début de formation :

- Questionnaire de positionnement individuel afin d'identifier les compétences de départ

En fin de formation :

- Evaluation finale sous forme de QCM pour mesurer le niveau d'acquisition pédagogique
- Bilan sous forme de tour de table pour mesurer le niveau de progression par rapport aux objectifs
- Enquête de satisfaction à chaud et à 90j pour valider le transfert des acquis en situation de travail

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation individuelle de fin de stage mentionnant le résultat des acquis.

CONTACT

Larbi CHERARA

06 80 94 47 85

contact@carreformation.com