



PRESENTATION

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs confrontés à :

- La gestion de relations professionnelles complexes
- Un contexte d'organisation sensible et mouvant
- Un déficit de performance d'équipe
- Une prise de fonction à fort enjeu
- La nécessité d'une mobilité
- Etc...

Nous vous proposons une prestation d'accompagnement individuel qui permettra à votre collaborateur d'analyser des situations professionnelles vécues afin de prendre du recul et élaborer ses propres solutions. Les prises de conscience qui découlent de cette distanciation permettent au coaché de trouver en lui-même les ressources nécessaires pour atteindre ses objectifs.

PUBLIC

Toute personne qui souhaite se donner les moyens d'exprimer au mieux son potentiel, en accord avec ses motivations profondes, dans le contexte professionnel qui est le sien.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis spécifique.

DUREE

A définir avec l'entreprise mandataire. En présentiel.

TARIFS

A définir avec l'entreprise mandataire en fonction du nombre et de la fréquence des séances.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Carré Formation s'engage à vous répondre dans les 48 heures suivant votre demande et à vous proposer une date d'intervention dans un délai maximum de 6 mois.

OBJECTIFS

A l'issue de cet accompagnement, et en fonction de l'enjeu de départ, le coaché sera capable de :

- Prévenir et réguler des dysfonctionnements individuels ou collectifs
- Faciliter l'adaptation de ses collaborateurs au changement
- Identifier et développer ses propres potentiels

PROGRAMME

Par essence, il ne peut y avoir de programme prédéfini en matière de coaching. C'est la nature de la demande de l'entreprise mandataire et les besoins exprimés par le coaché qui déterminent les problématiques qui seront prises en comptes tout au long des échanges.

L'accompagnement pourra ainsi s'orienter vers un coaching de leadership, de performance, de changement, de gestion de conflit, de bien-être au travail.

MOYENS TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Le langage demeure l'outil principal du coach. Il peut toutefois mobiliser d'autres outils (Analyse Transactionnelle, PNL, Process communication, Ennéagramme...) à partir du moment où ils prennent sens dans l'accompagnement
- Accompagnement si possible « ex-situ » afin d'extraire le coaché de son contexte professionnel
- Le travail de coaching ne peut être efficace sans relation de confiance et sans engagement de confidentialité formalisé dès le départ

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations se font sur les sites des établissements. Nous sommes néanmoins vigilants et sensibilisés aux enjeux de l'accès à l'apprentissage pour tous, en lien avec les partenaires référents.

MODALITES D'INTERVENTION ET D'EVALUATION

Avant le coaching :

- Analyse du contexte, des enjeux et des attentes de l'entreprise mandataire
- Un entretien préalable (téléphonique ou physique) de 60 à 90 minutes avec le coaché
- Restitution d'un plan d'action d'accompagnement sur-mesure à l'entreprise mandataire

Après le coaching :

- Entretien de rétroaction pour que le coaché prenne conscience de ses acquis
- Réunion de clôture tripartite pour mesurer le niveau de progression par rapport aux objectifs
- Bilan à 90j pour suivre les changements opérés en situation et identifier des axes d'optimisation

VALIDATION DE L'ACTION

Certificat de réalisation signé par les deux parties.

CONTACT

Larbi CHERARA

06 80 94 47 85

contact@carreformation.com